

**Справка  
по итогам мониторинга ЦМН в МБОУ «Юбилейная СОШ»**

Мониторинг реализации программы наставничества в МБОУ «Юбилейная СОШ» проведен на основании:

- Приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики от 23.06.2021г. №748-п «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества Чеченской Республики»,
- Письма ГБУ ДПС) «ИРО ЧР» от 26.05.2023 г. №1079
- В рамках реализации Муниципального плана мероприятий Года педагога и наставника,
- Положения о наставничестве в МБОУ «Юбилейная СОШ»,
- Программы наставничества МБОУ «Юбилейная СОШ»;
- Приказа директора «О мониторинге реализации Целевой модели наставничества» от 27.05.2023г. № 78/1-ОД

Цель мониторинга – сбор и анализ информации, характеризующей реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «Юбилейная СОШ».

Срок проведения: 27.05.2023 по 30.05. 2023г.

В ходе мониторинга было выявлено, что в МБОУ «Юбилейная СОШ» создана нормативная база, регламентирующая реализацию Региональной целевой модели наставничества в школе:

- О назначении педагогов-наставников в рамках Целевой программы «Наставничество»;
- Положение о системе наставничества педагогических работников;
- Программа наставничества МБОУ «Юбилейная СОШ»;
- План мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников.
- Индивидуальные планы наставников и наставляемых.

В 2022-2023 учебном году в МБОУ «Юбилейная СОШ» реализуют модель наставничества «Учитель-учитель» на постоянной основе. Все молодые специалисты и вновь назначенные получают наставников. Это позволяет закреплять молодых специалистов в организации.

Наставники и наставляемые встречаются на регулярной основе. Кроме того, наставляемые имеют возможность задать интересующие их вопросы и получить консультацию при возникновении такой потребности.

Результаты реализации наставничества по форме «ученик-ученик».

В 2022-2023 учебном году в МБОУ «Юбилейная СОШ» реализуют модель наставничества «ученик-ученик»:

- куратор, методист,
- 4 наставника, 4 наставляемых.

По итогам мониторинга можно сделать следующие выводы:

- качество реализации Программы наставничества, эффективность и полезность программы в МБОУ «Юбилейная СОШ» на удовлетворительном уровне;
- выявлена положительная динамика профессиональных результатов у наставляемых и положительная оценка мотивационно – личностного и профессионального роста у участников программы.

**В ходе мониторинга были выявлены возможные пути развития:**

1. Масштабирование удачного опыта реализации наставничества по форме «педагог-педагог».
2. Трансляция удачного опыта реализации наставничества по форме «педагог - педагог». В целом, необходимо отметить, что реализация Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «Юбилейная СОШ» проходит в соответствии с нормативными документами, имеет положительные результаты и возможности развития. В ходе реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Юбилейная СОШ» были учтены замечания, выявленные в ходе проведения предыдущего мониторинга в мае 2023 года. Оценить данную работу можно как «удовлетворительную».

Заместитель директора по УВР

Эрсимикова З.Х.